



Bu proje Avrupa Birliđi ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir

EĞİTİMLİ ÇOCUK BAKICILARININ TEŞVİKİ YOLUYLA KAYITLI KADIN İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ PROJESİ PERSONEL ALIM İLANI

SIKÇA SORULAN SORULAR

Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliđi tarafından ortaklaşa finanse edilen “Eğitilmiş Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi” personel alımı ilanı 2 Mayıs 2019 tarihinde Kurumumuz internet sitesinde (www.sgk.gov.tr) yayımlanmıştır. İlan metninde açıkça ifade edilmeyen hususlara ilişkin alınan sorular aşağıdadır:

Soru 1: Kurumunuz tarafından yürütölmekte olan Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi’nde mülakata girmeye hak kazandım. Bu durum, sınavınıza başvurmama engel teşkil eder mi?

Cevap 1: Kurumumuz tarafından hali hazırda yürütölmekte olan Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi kapsamında mülakata çağırılan adayların, Eğitilmiş Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi Sözleşmeli Personel Seçme Sınavı ilanına başvurmalarında herhangi bir sakınca bulunmamaktadır.

Soru 2: Kurumunuz tarafından yürütölmekte olan Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi’ne başvuru yaptım. Bu durum, sınavınıza başvurmama engel teşkil eder mi?

Cevap 2: Kurumumuz tarafından hali hazırda yürütölmekte olan “Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi” ne başvuru yapan adayların, Eğitilmiş Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi Sözleşmeli Personel Seçme Sınavı ilanına başvurmalarında herhangi bir sakınca bulunmamaktadır.

Soru 3: Sosyal Güvenlik Kurumu Tescil ve Hizmet Dökümümde kısmi zamanlı (part time) çalışma sürelerim mevcut. Söz konusu süreler iş tecrübesi sayılabilir mi?

Cevap 3: SGK Tescil ve Hizmet Dökümümdeki kısmi zamanlı süreler iş tecrübesi olarak sayılacaktır.

Soru 4: İş tecrübemizi kanıtlamak için çalışma belgesi yerine SGK Tescil ve Hizmet Dökümü yeterli olur mu?

Cevap 4: Eğer şartlarda pozisyon/konum/meslek belirtmeden sadece belirli bir süre iş tecrübesi isteniyorsa SGK Tescil ve Hizmet Dökümü belgesi yeterli olacaktır. Ancak, örneğin “3 yıl yönetici pozisyonunda çalışmak” veya “2 yıl muhasebecilik yapmış olmak” gibi pozisyon veya meslek belirtilen hallerde çalışma belgesi gerekmektedir çünkü SGK Tescil ve Hizmet Dökümünde konumunuz veya mesleğiniz (çoğu durumda belirtilmiş olsa da) her zaman belirtilmiş olmayabilir. Daha önce çalıştığınız firma veya kurumlardan firmanın kapanması veya diğer nedenlerle Çalışma Belgesi alamıyorsanız SGK Tescil ve Hizmet Belgesi ile başvurunuz, değerlendirme komisyonu belgenizin yeterli olup olmadığına karar verecektir.

Soru 5: Eğitim dili İngilizce olan üniversitelerden mezun olmak ifadesini açıklar mısınız?

Cevap 5: Adaylar bu şartı gerektiren bir pozisyona başvuruyorsa, mezun oldukları üniversitenin yabancı dilde eğitim yaptığını gösterir belgeyi başvurularına eklemek zorundadırlar. Belgeler Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenecektir.

Soru 6: Mevcut çalışma statüsünün başvuruya engel olduğu bir durum var mıdır?

Cevap 6: İşçi ya da kendi nam ve hesabına çalışıyor olma durumu başvuru önünde bir engel teşkil etmeyecektir.

Soru 7: Şu anda yurt dışındayım. Başvuru evraklarımı hazırlayıp e-posta yoluyla Türkiye'deki tanıdığıma iletmem ve tanıdığımın Kurumunuza teslim etmesi durumunda başvurum kabul edilir mi?

Cevap 7: Bazı belgelerin ıslak imzalı versiyonlarına ihtiyaç duyulduğu için, e-posta yoluyla gönderilen başvuru evrakları kabul edilmeyecektir. Evraklarınızı kargo aracılığıyla gönderebilirsiniz.